

**DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, SAU-N ONDOKO LAN POLTSA ERATZEKO DEIALDIA
ETA HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DITUZTEN BALDINTZA OROKORRAK:**

**MARKESINEN GARBIKETA
(DESGAITUENTZAT ERRESERBATUTA)**

LEHENA.- DEIALDIAREN XEDEA

Deialdi honen xedea da Markesinen Garbiketarako Lan Poltsa bat eratzea (desgaituentzat erreserbatuta) Donostiako Tranbia Konpainia SAUrako.
(aurrerantzean DTK)

Ordainsaria DTK-k berak duen Hitzarmen Kolektiboko 7. mailari dagokiona izango da. Lanaldia enpresaren hitzarmenak kasuan-kasuan ezarritakoa izango da, beti lanpostu bakoitzaren izaera eta premiak kontuan izanda.

Osatuko den lan poltsa lehenbailehen eta atzera ezin diren behin-behineko langileen premiei erantzuteko erabiliko da, betiere salbuespenezko kasuak badira, eta beti aldi baterako kontratuen bitartez. Halere, gerta daiteke, plazaren izaeragatik eta betiere horretarako lege estaldura baldin badago, behin betiko lanpostuak estaltzeko ere izatea.

BIGARRENA.- HAUTAGAIEN BETEKIZUNAK

Deialdian onartua izateko eta, kasuan-kasuan, dagokion Hautaketa Prozesuan parte hartzeko, hautagaiak honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

- Europar Batasuneko kide den estaturen bateko edo Espainiako Estatuarekin lan hitzarmen bat izenpetuta duen herrialderen bateko nazionalitatea izatea edo horietan lan egiteko eta bizitzeko baimena izatea.
- Lanpostuari dagozkion zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.
- Lanpostuaren berezko zereginak betetzea eragotziko dion inolako gaixotasun edo akats fisikorik ez psikikorik ez izatea. Betekizun hau egiaztatzeko medikuaren azterketaren agiria aurkeztu beharko da dagokion lanpostuan sartu aurretik.
- Zigor espediente bidez Administrazio Publikoaren zerbitzutik baztertuta ez egotea.
- **“B” klaseko gidabaimena izatea.**

- **Desgaitu izaera legez aitortua izatea, %33ko desgaitasun mailarekin edo maila handiagoarekin, baina ez markesinak garbitzeko lanak egiteko gaitasunik gabe uzten duenarekin. Administrazioan horretan eskumena duen organoak emango du baldintza hori betetzen dela ziurtatzen duen agiria.**

Desgaitasuna eta lanpostuaren zereginak bateragarriak izatea bermatzeko beharrezkoa dena egingo da eta beharrezko neurriak hartuko dira. Ildo horretan, Hautaketa Prozesuak garatzen ari den bitartean eta Hautaketa Batzordeak beharrezkotzat joz gero hautagaiei egoki irizitako mediku probak eta azterketak egin ahal izango zaizkie, Hautaketa Prozesuak amaitu arte itxaron beharrik gabe. Mediku azterketa eta proba horiekin desgaitasun maila lanpostura egokitzen den ala ez egiaztatu ahal izango da, besteak beste.

Deialdi honen hautaketa prozesuan, honako hauek ere baloratuko dira:

- Euskararen ezagutza maila.
- Antzeko lanetan izandako esperientzia

HIRUGARRENA.- ONARTUA IZATEKO ESKUBIDEEN ORDAINKETA.

Deialdian onartua izateko eskubideengatik 15 euro ordainduko dira.

Ordainketa egiteko, dirua Donostiako Tranbia Konpainia SAUK KUTXABANKen duen kontuan sartu beharko da. Hona hemen kontuaren zenbakia:

ES81 2095 0611 0310 6329 4275

Eskubideen ordainketaren egiaztagirian hautagaiaren NAN zenbakia, izena eta abizenak agertu beharko dira.

Ordainketaren egiaztagirian datu horiek behar bezala agertzen ez badira, ordainketa egin gabe dagoela ulertuko da.

Ezin izango da onarpen eskubideengatik ordaindutakoa bueltatzeko eskatu Deialdiaren Hautaketa Prozesu batean ere ez, eta, gainera, bueltatu ere ez da inola ere bueltatuko.

LAUGARREN.- ONARPEN ESKABIDEAK AURKEZTEA.

Hautagaiek onarpen eskabidea Oteic Taldearen bulegoetara bidali beharko dute edo, bestela, bulegoetan bertan entregatu (Zuatzu Enpresa Parkea, Igeldo Eraikina, 1. solairua, 20018 Donostia-San Sebastian), 9:00etatik 18:00etara. Eskabidearekin batera honako dokumentuak aurkeztu beharko dituzte, onartuak izateko:

- a) **Onarpen Eskabidearen inprimakia** ¹ behar bezala beteta (inprimakia Baldintza Orokor hauen bukaeran dago, Eranskinean, bai eta Oteic Taldearen, DTKren bulegoetan eta www.dbus.eus webgunean ere).
- b) **Deialdian onartua izateko eskubideak ordaindu direla egiaztatzen duen agiria**, behar bezala identifikatuta, hirugarren oinarrian adierazten denaren arabera.
- c) **“B” klaseko Gidabaimenaren fotokopia**.
- d) **Administrazioak horretan eskumena duen organoak emandako egiaztagiria, %33ko minusbaliotasuna edo minusbaliotasun handiagoa duela legez aitortzen diona, baina lanpostuaren berezko zereginak betetzeko gaitasunik gabe uzten dion minusbaliotasuna izan gabe**.
- e) **Euskarazko titulazio ofiziala edukiz gero, titulazio horren fotokopia konpultsatua. Fotokopia arrunta ere aurkeztu daiteke, baina kasu horretan dokumentu originala ere aurkeztu beharko da biak erkatzeko**.

Behar bezala egiaztatzen ez diren hautagaitzak, hau da, beharrezko agiriekin egiaztatzen ez diren hautagaitzak Deialditik kanpo gelditu daitezke, Hautaketa Batzordearen ustez garbi dagoenean egiaztatu ezin direla.

Eskabideak aurkezteko epea 17 egun naturalekoa da, Deialdiaren iragarkia egunkarietan argitaratzen den egunetik hasita. Zehazki, 2017ko uztailaren 10etik uztailaren 26ra arte izango da (biak barne).

Oharra: Uztailaren 24 eta 25ena bulegoak itxita egongo dira.

Adierazitako epean eta moduan aurkeztutako hautagaitzak baino ez dira onartuko eta baztertu egingo dira baldintza horiek betetzen ez dituztenak.

¹ Desgaitasuna duten pertsonen hautaketa probak egiteko egokitzapen teknikorik behar badute, onarpen eskaeran adierazi egin beharko dute.

BOSGARRENA.– HAUTAGAIEN ONARPENA.

Onarpen eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren, Hautaketa Prozesurako onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrendak argitaratuko dira, baztertuta gelditu direnak zergatik baztertu diren azalduta. Zerrendak www.dbus.eus webgunean zein Donostiako Tranbia Konpainiaren bulegoetan egongo dira ikusgai. Zerrenda hau 2017ko uztailaren 28tik aurrera argitaratuko da.

Baztertuta gelditu diren hautagaiek beharrezkotzat jotzen dituzten erreklamazioak edo akats zuzenketak egin ahal izango dituzte. Horretarako 3 egun izango dituzte zerrendak argitaratzen diren egunetik hasita, egun hori barne dagoela. Erreklamazioak edo akats zuzenketa zerrendan azaltzen den moduan egingo dira.

Alegazioak Hautaketa Batzordeak ebatziko ditu eta, behin ebatzita, Hautaketa Prozesurako onartutako hautagaien behin betiko zerrenda argitaratuko du. Behin betiko zerrenda ere www.dbus.eus webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren bulegoetan argitaratuko da.

Onartu gabe jarraitzen duten hautagaiek ezin izango dute deialdiarekin jarraitu ez eta deialdiaren hautaketa prozesuekin ere.

SEIGARRENA.- HAUTAKETA PROZESUA

Hautaketa Prozesuak hainbat **Fase baztertzailer** edukiko ditu. Fase horietan honako proba hauek egingo dira: **Proba Profesional praktikoa; Proba Psikoteknikoak eta Gaitasunekoak; Elkarrizketa eta Análisi Pertsonala; eta Merezimenduen balorazioa.**

Hautaketa Batzordeak probak egiteko hurrenkera erabaki dezake, hamaikagarren oinarrian aipatzen den eta derrigorrezkoa eta baztertzailer izango den mediku azterketarena barne. Eskubidea izango du, halaber, egun berean ariketa/fase bat baino egiteko erabakia hartzeko.

Fase horietan zehar gehienez 100 puntu lortu ahal izango dira. Honako hauek dira 100 puntu horien balorazioa eta **fase bakoitzean lortu daitezkeen gehieneko eta gutxieneko puntuazioak:**

FASEA	Lortu daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA	40	30
2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUNEKOAK Azpiguztirakoa 2 ...	25	15
3. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA Azpiguztirakoa 3 ...	20	12
4. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA		
4.1. Euskarazko Ezagutzak	5	--
4.2. Esperientzia Profesionala	10	--
Azpiguztirakoa 4 ...	15	---
GUZTI-GUZTIRA	100	57

1. FASEA: PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA

Gidatze eta markesinen garbiketako proba bat izango da.

Proba Profesional Praktikoa gainditzeko gutxienez 30 puntu atera beharko dira, 40 puntutik. puntuazio horrekin, halaber, desgaituentzat erreserbatutako Markesinen Garbiketa lanetarako Lan Poltsan sartzeko aukera izaten jarraituko dute.

2. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUNEKOAK

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasuneko egingo dira, hautagaiek lanposturako behar diren gaitasunak eta jarrerak dituzten ala ez ikusteko.

Fase honetan gehienez 25 puntu atera daitezke, eta gutxienez 15 puntu atera behar dira gainditzeko.

3. FASEA: ELKARRIZKETA PERTSONALA

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horretaz aparte banakako edota taldeko beste proba batzuk ere bai, ezagutzeko ea haien ezaugarriak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez.

Elkarrizketan gutxienez 12 puntu lortu beharko dira gainditzeko, ebaluatutako 20 puntutik.

4. FASEA: MEREZIMENDUEN BALORAZIOA

Hautaketa Batzordeak Hautaketa Prozesuan baloratzea nahi duten betekizunak aurkezteko epeak ezarriko ditu. Betekizun horiek honela egiaztatuko dira:

- **Euskararen ezagutza:** ezagutza egiaztatzeko, proba idatzia egingo dute hautaketa prozesuan zehar. Proba hori ez dute egin beharrik izango eta, gainera, baldintza honetarako ezarritako gehieneko puntuazioa lortuko dute eskabideak aurkezteko azken egunean euskararen gutxienez B1 ezagutza maila edo Hizkuntzen Europako Erreferentzia Markoaren arabera B1 maila horren pareko ezagutza maila egiaztatuta dutenek. Egiaztatutako euskara mailan oinarrituta, hau izango da puntuazioa:

Euskara maila	Puntuazioa
B1	5
A2	3
A1	1

Onarpen Eskaeran adierazi duten hautagaiek baino ezingo dute proba egin.

- **Esperientzia Profesionala:** Gizarte Segurantzak emandako justifikanteak edota enpresaren egiaztagirak aurkeztuta egiaztatuko da. Baloratzeko, 3 puntu emango dira garbiketa lanetan emandako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko), eta gehieneko puntuazioa 10 puntukoa izango da.

Fase honetan gehienez 15 puntu lortu beharko dira (Euskararen ezagutzan, gehienez 5 puntu, eta Esperientzia Profesionalean, gehienez 10 puntu).

Deialdia gainditzeko puntuaziorik txikiena 57 da, Desgaituentzat erreserbatutako Markesinen Garbiketa lanetarako lan poltsan sartzeko gehienez atera daitezkeen 100 puntutik.

Probak egiteko deitutako hautagaiek NAN, pasaporte edo gidabaimenaren originala erakutsi beharko dute. Dokumentu horietako bat aurkeztu ezean, ezin izango dituzte probak egin.

Prozesu honetan aukera berdintasuna bermatuta egongo da (gizonezkoena zein emakumezkoena).

ZAPIGARRENA.- INFORMAZIOA ETA JAKINARAZPENAK.

Deialdiaren eta Hautaketa Prozesuen garapenarekin lotura duen informazio guztia jakinarazpenerako honako bide ofizial hauetan argitaratuko da:

- Web orria: www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/
- Donostiako Tranbia Konpainiako iragarki taula (Fernando Sasiain, 7. Donostia-San Sebastian).

ZORTZIGARRENA.- ALEGAZIOAK

Alegazioak edota akatsen zuzenketak Hautaketa Batzordeari zuzendu behar zaizkio unean-unean adierazten den epean eta moduan.

Erreklamazioak aurkezteko epeak agortuta, kasuan kasuko erabakiak behin betiko bihurtuko dira, eta horren ondoren ezin izango da haien aurka egin.

Erreklamazio guztiak Hautaketa Batzordeak ebatziko ditu, eta ebatzitakoa Hautaketa Prozesuaren fase bakoitzari dagozkion behin betiko zerrendetan geldituko da islatuta.

BEDERATZIGARRENA.- HAUTAKETA BATZORDEA.

Hautaketa Batzordearen osaera Administrazio Kontseiluak finkatutakoa izango da.

Hautaketa Batzordeak Hautaketa Prozesua objektiboa izan dadila zainduko du. Halaber ahalmena dauka hautaketa prozesuetan sortzen diren zalantzak argitzeko eta Deialdia arau hauen arabera ondo joan dadila bermatzeko beharrezko diren erabakiak hartzeko, eta, hori dela eta, oinarri hauetan aurreikusita ez dauden kasuetan erabili behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak egiaztatu ahal izango du hautagaiek Hautaketa Prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioa eta emandako informazioa egiazkoa dela, eta, hautagairen batek informazio edota dokumentu faltsuak aurkezten baditu, hautagai hori deialditik kanpo utzi ahal izango du automatikoki.

Hautaketa Batzordeak aholkulari adituak izan ditzake egoki irizitako probak aurrera eramateko.

HAMARGARRENA.- LANEAN HASTEA. LAN POLTSA ERATZEA ETA KUDEATZEA.

Hautaketa Prozesua bukatuta, Hautaketa Batzordeak hautagai bakoitzaren **azken kalifikazioa argitaratuko du www.dbus.eus webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan.** Hautaketa Prozesuaren fase bakoitzean lortutako kalifikazio partzialen batura izango da. Azken kalifikazio horrek Lan Poltsako hurrenkera zehaztuko du.

Lan poltsa bakoitzerako onartuta gelditu diren hautagaiek azterketa medikoa egin beharko dute, eta azterketa hori derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da. Bete nahi duten lanpostuaren berezko zereginak betetzea eragozten ez dion gaixotasun edo akats fisikorik ez dutela egiaztatu beharko du, bigarren oinarrian adierazten den moduan. Hautagai bakoitzari honako proba hauek egingo zaizkie, besteak beste: odol eta gernu analisiak, bihotzeko eta biriketako miaketa, miaketa abdominala, bizkar hezuraren miaketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumenaren miaketa eta anamnesia.

Halere, DTK-k bere esku uzten du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Gai diren hautagaiek Markesinen Garbiketa lanetarako Lan Poltsa osatuko dute desgaituentzat erreserbatutako lan poltsa), eta horrek eskubidea emango die lehenbailehen bete behar diren eta atzeratu ezin diren behin-behineko langile premiei erantzuteko, betiere salbuespenezko kasuak badira, eta beti aldi baterako kontratuen bitartez. Halere, gerta daiteke, plazaren izaeragatik eta betiere horretarako lege estaldura baldin badago, behin betiko lanpostuak estaltzeko ere izatea.

Lan poltsaren gestioa azkenean lortutako puntuazio globalaren hurrenkerari jarraituta egingo da. Hurrenkera horren arabera lehentasunak ezarriko dira. Barne deialdian onartutako hautagaiek lehentasuna izango dute besteen aurretik.

Hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz gehiago deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deiarri uko egiten badiu, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsak bi urtetarako izango dira, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik hasita.

Halere, arrazoi operatiboak direla eta, lan poltsak beste bi urtez luzatu ahal izango dira.

Osatu den Lan Poltsan egotearen ondorioz Donostiako Tranbia Konpainia SAUn lanean hasten badira, 2 hilabeteko probaldia egin beharko dute. Probaldiak irauten duen bitartean, bai langileak bai Enpresak proba egiteari edo kontratua ez berritzeari uko egin

diezaikete, hurrenez hurren, aurrez jakinarazi gabe. Hori gertatzen bada, aldeetako batek ere ez du kalte-ordainerako eskubiderik, eta langileak lan egindako egunei dagokiena baino ez du kobratuko. Dena dela, unean-unean Donostiako Tranbia Konpainia SAUn kontratazioari eta jardueraren balorazioari buruz indarrean dauden arauen menpe egongo dira, kontratazio modalitatea edozein dela ere.

HAMAIKAGARRENA.- DATUAK ARGITARATZEA.

Datu Pertsonalen Babesari buruzko abenduaren 13ko Lege Organikoak (aurrerantzean LOPD legea) ezarritakoaren arabera, hautagaiei jakinarazten zaie deialdi honen helburu den hautaketa prozesuen baitan ematen dituzten Datu Pertsonalak “Giza Baliabideak” izeneko fitxategi batean sartuko dira. Fitxategia DTKren titularitatepekoa izango da eta Datuen Babeserako Espainiako Agentzian behar bezala inskribatuta egongo da, eta hautaketa prozesuan hautagai gisa izango duten partaidetza kudeatzeko erabiliko da eta, hala badagokio, dagokien lan poltsan sartzeko izapideak egiteko ere bai.

Galdetegietan hala adierazten denean, eskatutako datu pertsonalei buruzko informazioa derrigor eman beharko da eta datu horiek eman ezean edo oker emanez gero, DTK-k ezin izango du eskabidea kudeatu.

Datu pertsonaletan aldaketarik gertatuz gero, datuen titularrak fitxategiaren arduradunari jakinarazi egin beharko dio, eta titularra izango da beti unean-unean ematen dituen datuen egiazkotasunaz eta zuzentasunaz arduratuko dena. Hirugarrenen datuak emanez gero, interesdunak adierazi egingo du datu horien titularrek jakinarazpenerako berariaz emandako baimena baduela.

Datuak eskuratu, zuzendu, baliogabetu edo aurkatzeko eskubideez baliatu nahi izanez gero, hautagaiak idatzi bat bidali beharko du ondoko helbidera, LOPD legean aurreikusitako moduan eta baldintzetan: Donostiako Tranbia Konpainia, SAU. Fernando Sasian kalea, 7. 20015-Donostia (Gipuzkoa).

Era berean, hautaketa prozesuan sartzeko eskabidearen galdetegia aurkeztuta, hautagaiak onartu egiten ditu deialdia arautzen duten Baldintza Orokorrak eta, horrenbestez, DTKri baimena ematen dio berariaz bere datuak jakinarazteko edo lagatzeko, deialdian ezarritako baldintzetan argitara emanda (hau da, Donostiako Tranbia Konpainia SAUren web orrian eta bere bulegoetako iragarki taulan zerrendak eta emaitzak argitaratzea).

Bere egoera pertsonal zehatzari lotuta, interesdunak bere datuak argitaratzearen aurka egoteko moduko funtsezko eta legezko arrazoiak baditu DTKri jakinarazi beharko dio, Hautaketa Batzordeak bere kasua aztertu eta baloratu dezan, eta dagokion erabakia har dezan.

Donostia-San Sebastián, 2017ko uztailaren 9a