

**DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, SAUK HONAKO LAN POLTSA HAU SORTZEKO DEIALDIA ETA HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DITUZTEN BALDINTZA OROKORRAK.**

## **MEKANIKARI-ELEKTRIKARI BALIOANIZTUNA**

### **LEHENENGOA.- DEIALDIAREN XEDEA.**

**Deialdi honen xedea da lan poltsa bat sortzea Donostiako Tranbia Konpainia, SAUKo (aurrerantzean DTK) mekanikari-elektirikari balioaniztuna lanposturako.**

Hasiera batean, DTKren hitzarmen kolektiboaren 9,5 mailari dagokiona izango da ordainsaria. Lanaldia urtero ezarritakoa izango da, eta tailerren zerbitzurako (egunez edo gauez), eta, hala badagokio, guardietarako onartutako egutegiaren eta ordutegiaren arabera egingo da.

Osatutako lan poltsa langile behar ez iraunkorrek, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko erabiliko da, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere. Hori guztia, plazaren izaeratik, eta betiere horretarako lege estaldurarik baldin badago, izaera mugagabeko lanpostuak betetzeko izan daitekeenean salbu.

### **BIGARRENA.- HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.**

**Deialdi honetan onartua izateko eta, hala badagokio, Hautaketa Prozesuan parte hartu ahal izateko, honako baldintza hauek bete beharko dituzte hautagaiek:**

#### **Baztertzailak:**

- Europar Batasuneko kide den estaturen bateko edo Espainiako Estatuarekin lan hitzarmena sinatua duen herrialderen bateko hiritartasuna izatea edo horietan lan egiteko eta bizitzeko baimena izatea.
- Postuari dagozkion lanak egiteko gaitasun funtzionala izatea.
- Lanpostuari dagozkion eginkizunak behar bezala betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.
- Zigor espediente bidez Herri Administrazioiko Zerbitzutik baztertua ez egotea.

- Lanbide Heziketako titulua eskatuko da, Teknikari Espezialista, Goi mailako titulua edo baliokidea, honako arlo hauetako batean: "Elektrizitatea eta elektronika", "Garraioa eta Ibilgailuen mantentzea", "Instalazioa eta mantentze lanak" edo "Fabrikazio mekanikoa".
- Mekanikari-elektrikari gisa egiaztatutako esperientzia profesionala:
  - o 3 urte ibilgailu industrialetan, autobusetan edo kamioetan, edo,
  - o 5 urte turismoetan edo,
  - o 10 urte beste garraibide batzuetan, hala nola hegazkinetan, itsasontzietan, trenetan.

Hautaketa Batzordeari dagokio gaitzen duen lanbide esperientzia baloratzea, haren nolakotasunaren eta lanposturako egokitasunaren arabera.

**Ez baztertzaileak:**

- "D" motako gidabaimena izatea (baldintza hori laneratze datarako eskatuko da).
- Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria (GPZ) izatea (baldintza hori laneratze datarako eskatuko da).

**Bestelako baldintzak:**

- Alderdi mekanikoari buruzko ezagutza sendoak (motorra, aldaketa automatikoak, multzoak, esekidura eta pneumatika) eta elektrizitateari-elektronikari buruzko ezagutza sendoak (eskema elektrikoak interpretatzea eta aplikatzea).
- Taldean lan egiteko gaitasuna

**Deialdi honetako Hautaketa Prozesuan, honako alderdi hauek ere baloratuko dira:**

- a) Euskaraz jakitea.
- b) Antzeko zereginetan esperientzia izatea.

**HIRUGARRENA.- ONARTUA IZATEKO ESKUBIDEAK ORDAINTZEA.**

Deialdian onartua izateko eskubideengatik 20 euro ordainduko dira.

Eskubide horiek ordaintzeko, Donostiako Tranbia Konpainia SAUK KUTXABANKen duen kontuan ordainduko da zenbateko hori, honako zenbaki honetan:

**ES81 2095 0611 0310 6329 4275**

**Eskubideen ordainketaren egiaztagirian hautagaiaren NANren zenbakia, izena eta deiturak agertu beharko dira.**

Ordainketaren egiaztagirian datu horiek behar bezala agertzen ez badira, ordainketa egin gabe dagoela ulertuko da.

Ezin izango da onartzeko eskubideengatik ordaindutakoa itzultzeko eskatu Deialdiko Hautaketa Prozesuen fase bakar batean ere, eta gainera diru hori ez da inolaz ere itzuliko.

#### **LAUGARRENA.- ONARTUAK IZATEKO ESKAERAK AURKEZTEA.**

Hautagaiak Oteic Taldearen bulegoetan (Zuatzu Enpresa Parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia) aurkeztu beharko dute eskaera 9:00etatik 18:00etara, edo bestela, helbide horretara bidali. Eskaerarekin batera honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte onartuak izateko:

- a) Onartuak izateko eskaera orria eta esperientzia baloratzeko orria behar bezala beteak (inprimaki horiek eskuragarri daude I. eranskin eta II. eranskin gisa Baldintza Orokor hauen amaieran, bai eta Oteic Taldearen eta DTKren bulegoetan eta [www.dbus.eus](http://www.dbus.eus) helbidean ere).
- b) Deialdian onartua izateko eskubideak ordaindu direla egiaztatzen duen agiria, behar bezala identifikatua, hirugarren oinarrian adierazten den bezala.
- c) Eskatutako prestakuntzaren titulu ofizialaren fotokopia konpultsatua, edo bestela, fotokopia arrunta eta harekin batean jatorrizko dokumentua, erkatu ahal izateko.
- d) Gizarte Segurantzak emandako ziurtagiriak (Lan Bizitza) eta/edo enpresa ziurtagiriak, bigarren oinarrian eskatutako esperientzia egiaztatzen dutenak.
- e) “D” motako gidabaimenaren fotokopia, edukiz gero.
- f) Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiriaren (GPA) kopia, edukiz gero.
- g) Halakorik izanez gero, egiaztatzen den Euskarako titulu ofizialaren fotokopia konpultsatua, edo bestela, fotokopia arrunta eta harekin batean jatorrizko dokumentua, erkatu ahal izateko.

Eskatutako agiri horien bidez behar bezala egiaztatu ez diren hautagaitzak Deialditik kanpo utzi ahal izango dira Hautaketa Batzordeak hala erabakitzen badu, baldin eta, batzordearen iritziz, zuzendu ezin badira.

**Eskaerak aurkezteko epea 19 egun naturalekoa izango da, Deialdiaren iragarkia prentsan argitaratzen den egunaren hurrengotik aurrera kontatuta, eta zehatz esateko, 2021eko irailaren 27tik urriaren 15 arte (biak barne).**

Adierazitako epean eta moduan aurkeztutako hautagaitzak bakarrik onartuko dira, eta baztertu egingo dira baldintza horiek betetzen ez dituzten guztiak.

#### **BOSGARRENA.- HAUTAGAIK ONARTZEA.**

Onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatu ondoren, Hautaketa Prozesuan onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da [www.dbus.eus](http://www.dbus.eus) web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, kanpoan gelditu direnak zergatik baztertu diren azalduta.

Baztertuta gelditu diren hautagaiek egokitzat hartzen dituzten erreklamazioak edo okerren zuzenketak egin ahal izango dituzte, eta horretarako 3 egun izango dituzte, zerrenda argitaratzen den egunetik aurrera kontatuta, egun hori barne. Erreklamazioak edo okerren zuzenketa zerrendan azaltzen den moduan egingo dira.

Hautaketa Batzordeak ebatziko ditu alegazioak, eta behin ebatzita, Hautaketa Prozesuan onartutako hautagaien behin betiko zerrenda argitaratuko da [www.dbus.eus](http://www.dbus.eus) web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan.

Onartuak izan ez diren hautagaiek ez dute Deialdian eta dagokion Hautaketa Prozesuan jarraitzeko aukerarik izango.

#### **SEIGARRENA.- HAUTAKETA PROZESUA.**

Hautaketa Prozesua hainbat **fase baztertzailetan** egingo da, honako proba hauek eginda: **Proba Profesionalak** (teorikoak eta praktikoak), **Proba Psikoteknikoak eta Gaitasun Probak, Elkarrizketak eta Análisi Pertsonala eta Merezimenduen balorazioa.**

**Hautaketa Batzordeak probak egiteko ordena zehaztu ahal izango du, eta egun berean zenbait azterketa/fase egiteko ahalmena izango du.**

Faseetan zehar 100 puntu lortu ahal izango dira gehienez. Hona hemen 100 puntu horien haztapena eta fase bakoitzean lortu beharreko gehieneko puntuazioak eta gutxieneko puntuazioak:

FASEA	Lor daitekeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
<b>1. PROBA PROFESIONALA</b>		
1.1. Proba Profesional Teorikoa	20	12
1.2. Proba Profesional Praktikoa	30	21
<b>Gutzizko partziala 1...</b>	<b>50</b>	<b>33</b>
<b>2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK</b>		
<b>Gutzizko partziala 2 ...</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
<b>3. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA</b>		
<b>Gutzizko partziala 3...</b>	<b>20</b>	<b>12</b>
<b>4. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA</b>		
4.1. Euskaraz jakitea	5	--
4.2. Lan esperientzia	10	--
<b>Gutzizko partziala 4...</b>	<b>15</b>	<b>---</b>
<b>GUZTIRA ...</b>	<b>100</b>	<b>54</b>

### 1. FASEA: PROBA PROFESIONALA:

- 1.1. **Proba Profesional Teorikoa:** Proba teorikoa izango da, eta haren bidez mekanikako (motorra, aldaketa automatikoak, multzoak, esekidura eta pneumatika) eta automobilgintzako elektrizitateko (eskema elektrikoen interpretazioa eta aplikazioa) ezagutzak ebaluatuko dira. Horretarako, hainbat ariketa mota planteatu ahal izango dira, test motakoak, problemak eta garatzeko galderak.

**Proba hau gainditzeko, gutxienez 12 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 20 puntuak oinarri hartuta.** Gutxieneko puntuazio hori edo puntuazio handiagoa lortzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuko hurrengo fasera pasa ahal izango dira.

- 1.2. **Proba Profesional Praktikoa.** Tailerreko proba praktikoa bat edo gehiago egin beharko dira, gaitasun profesionalak eta arazo tekniko bati aurre egiteko trebetasunak ebaluatzeko. Proba egiten den bitartean, hautagaiak gauza izan beharko du arazoa diagnostikatzeko eta matxuraren norainokoa identifikatzeko eta une oro arrazoitu beharko ditu arazoa konpontzeko prozesua eta praktikan konpontzeko prozesua.

**Proba gainditzeko gutxienez 21 puntu lortu behar dira, 30 puntutik,** mekanikari-elektrikari balioaniztunaren lan poltsarako hautagai izaten jarraitzeko.

Horrenbestez, 1. Fasean (Proba profesionala), lortu beharreko gutxieneko puntuazioa 33 puntu dira guztira ebaluatutako 50 puntuetatik.

## **2. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK**

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira, hautagaiek lanposturako behar diren gaitasunak eta trebetasunak dituzten ala ez ikusteko.

**Fase honetan gutxienez 9 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 15 puntuak oinarri hartuta.**

## **3. FASEA: ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA**

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarri pertsonalak eta gaitasunak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarrieekin bat datozen ala ez jakiteko.

**Fase honetan gutxienez 12 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 20 puntuak oinarri hartuta.**

## **4. FASEA: MEREZIMENDUEN BALORAZIOA**

Hautaketa Batzordeak baloratu beharreko baldintzak aurkezteko epeak ezarriko ditu hautaketa prozesuan zehar. Honela egiaztatuko dira:

- **Euskaraz jakitea:** Hautaketa prozesuan zehar (segur aski 2. fasean) egingo den idatzizko probaren bidez egiaztatutako da. Ez dute proba hori egin beharrik izango eta atal honetarako ezarritako gehieneko puntuazioa lortuko dute, onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea amaitzen den egunean gutxienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren araberrako B1 maila edo baliokidea den Euskara maila behar bezala egiaztatua duten hautagaiek. Egiaztatutako euskara mailaren arabera, honako hau da puntuazioa:

<b>Euskara maila</b>	<b>Puntuazioa</b>
B1	5
A2	3
A1	1

- **Lan esperientzia:** Gizarte Segurantzak egindako egiaztagiriekin edo/eta enpresa ziurtagiriekin egiaztatuko da, eta honako irizpide hauen arabera baloratuko da:
  - 3 puntu autobusen eta kamioien mekanikari-elektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).
  - 2 puntu turismoen mekanikari-elektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).
  - 1 puntu beste garraio bide batzuen mekanikari-elektrikari gisa lan egindako urte bakoitzeko (edo urte zati bakoitzeko).

Fase honetan gehienez ere 15 puntu lor daitezke (euskaraz jakitea, gehienez 5 puntu eta lan esperientzia, gehienez 10 puntu).

**Deialdia gainditzeko gutxieneko puntuazioa 54 puntu dira, mekanikari-elektrikari balioaniztunaren lan poltsan sartzeko ebaluatu diren 100 puntuetatik.**

Hautagaiei deialdi bakarra egingo zaie fase bakoitzerako. Hautaketa Batzordeak deitutako probara adierazitako lekuan, egunean eta orduan agertzen ez diren hautagaiak Hautaketa Prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko.

Probak egiteko deitutako hautagaiek jatorrizko NAN, pasaportearen edo gidabaimena erakutsi beharko dute. Dokumentu horietako bat ez badute aurkezten, ezin izango dituzte probak egin.

Aukera berdintasuna (gizonena nahiz emakumeena) bermatuko da prozesu honetan.

#### **ZAZPIGARRENA.- INFORMAZIOA ETA JAKINARAZPENAK.**

Deialdiaren garapenarekin loturik sortzen den informazio guztia jakinarazteko, ondoko bide ofizial hauetan argitaratuko da:

- Web orrian: [www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/](http://www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/)
- Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan (Fernando Sasiain 7, Donostia)

Lehen argitalpenaren aurretik interesaturik dauden pertsona bakoitzari jakinaraziko zaio bere eskaerari izendatutako eta hautaketa-prozesuaren garapenean behar diren argitalpenetan identifikatuko dion kodea. Jakinarazpena onartua izateko eskaera orrian adierazitako posta elektronikoko bidez egingo da.

### **ZORTZIGARRENA.- ALEGAZIOAK.**

Alegazioak edo/eta akatsen zuzenketak Hautaketa Batzordeari zuzendu behar zaizkio une bakoitzean adieraziko den epean eta moduan. Erreklamazioak egiteko epeak bukatutakoan, hartutako akordioak behin betiko bilakatuko dira, eta geroago ezin izango da haien edukia inpugnatu.

### **BEDERATZIGARRENA.- HAUTAKETA BATZORDEA.**

Hautaketa Batzordearen osaera Administrazio Kontseiluak finkatutakoa izango da.

Hautaketa Prozesua objektiboa izan dadin zainduko du Hautaketa Batzordeak. Era berean, ahalmena izango du hautaketa prozesuan sortzen diren zalantzak argitzeko eta Deialdia arau hauen arabera ondo joan dadila bermatzeko beharreko erabakiak hartzeko, eta oinarri hauetan aurreikusita ez dauden kasuetan erabili behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak egiaztatu ahal izango du hautagaiak Hautaketa Prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioa eta emandako informazioa egiazkoa dela, eta automatikoki deialditik kanpo utzi ahal izango ditu informazio faltsua aurkeztu duten hautagaiak.

Hautaketa Batzordeak aholkulari adituak izan ditzake egokitzat hartzen dituen probak aurrera eramateko.

### **HAMARGARRENA.- LAN POLTSA OSATZEA ETA KUDEATZEA.**

**Hautaketa Prozesua amaitutakoan, Hautaketa Batzordeak [www.dbus.eus](http://www.dbus.eus) webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan argitaratuko du Lan Poltsan onar daitezkeen hautagaien zerrenda.**

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa hautaketa prozesuko fase bakoitzean lortutako kalifikazio partzialen batura izango da, eta horrek erabakiko du lan poltsako puntuazio ordena.

**Lan poltsan sartutako hautagaietako bati dagokion lanpostuan hasteko deia egiten zaionean, osasun azterketa egin beharko zaio, sartzen den lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzea eragotziko dion eritasunik edo akats fisikorik ez duela frogatzeko.** Horretarako, honako proba hauek egingo zaizkio, besteak beste: odol eta



gernu analitika, bihotz-birika azterketa (ECG), sabel miaketa, bizkarrezurraren miaketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumen miaketa eta anamnesia.

Hala ere, DTKk bere esku du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Gai diren hautagaiak lan poltsan sartuko dira. Horrek eskubidea emango die **langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere. Hori guztia, plazaren izaeratik, eta betiere horretarako lege estaldurarik baldin badago, izaera mugagabeko lanpostuak betetzeko izan daitekeenean salbu.**

Lan poltsa lortutako azken puntuazioaren arabera kudeatuko da. Barne deialdiko txandatik datozen hautagai onargarriek lehenetsua izango dute gainerakoen aurretik.

Hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deia uko egiten badio, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsak bi urterako izango dira, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik aurrera kontatuta.

Hala ere, arrazoi operatiboengatik, gehienez beste bi urtez luza liteke lan poltsen iraupena.

Osatutako Lan Poltsan egoteagatik Donostiako Tranbia Konpainia, SAUn lanean hasten diren pertsonak 2 hilabeteko probaldia izango dute. Probaldiak irauten duen bitartean, langileak nahiz Enpresak probaldia bertan behera uzteko edo ez berritzeko erabakia hartu ahal izango dute alde aurretik jakinarazi gabe, eta aldeetako bakar batek ere ez du horregatik kalte ordaina jasotzeko eskubiderik izango, lan egindako egunengatik dagokion ordainsaria besterik ez baitu jasoko langileak. Nolanahi ere, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUK une bakoitzean indarrean dituen arauak beteko dira, kontratazioaren eta lanaren balorazioaren alorretan, besteak beste, kasu bakoitzean edozein izanda ere kontratazio modalitatea.

#### **HAMAIKAGARRENA.- DATUAK BABESTEAK.**

Hautagaiak beren eskaeretan emandako datu pertsonalak eta oinarri hauetan araututako prozesuan Donostiako Tranbia Konpainia, SAUri ematen dizkietenak erakunde horrek tratatuko ditu tratamenduaren arduradun gisa, oinarri hauen xede den hautaketa prozesuan euren parte hartzea eta, hala badagokio, lan poltsan sartzea kudeatzeko helburu bakarrarekin.

Hautagaiak egindako lan eskaeran du oinarria hautaketa prozesuan haren parte hartzea kudeatzeko datu pertsonalen tratamenduak. Hautaketa prozesu horretan egiten diren proba medikoen ondoriozko osasun datuei dagokienez, jasota geratzen da prebentziozko edo laneko medikuntzarako eta hautagaiaren lan gaitasuna ebaluatzeko tratatuko direla datu horiek.

Era berean, hautagaitza aurkeztean, hautagaiak baimena ematen du, hautatua izanez gero, oinarri hauen xede den lan poltsan sartzeko, eta baimena ematen du, halaber, bere datu pertsonalak baimen horretan oinarrituta tratatzeko.

Datuak babesteari buruzko araudian ezarritakoa betetzeko, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUK Datuak Babesteko ordezkari bat (DBO) du izendatuta. Ordezkari hori arduratzen da erakundearen pribatutasunaren kudeaketaz eta kontrolaz, eta hautagaiak harekin harremanetan jar daitezke helbide elektronikoen bidez: [dpo@dbus.eus](mailto:dpo@dbus.eus)

Donostiako Tranbia Konpainia SAUK hautagaien datu pertsonalak gordeko dituen hautaketa prozesua behar bezala gauzatzeko behar-beharrezkoa den denboran, eta, hala badagokio, aukeratutako hautagaiak lan poltsan sartu eta egon daitezela kudeatzeko, bai eta, beharrezkoa denean, erakundeak bere legezko betebeharrak betetzeko bete behar dituen kontserbazio epe gehigarrietan ere.

Oinarri hauetan espresuki aurreikusitako argitalpenez gain, eta legez eska daitekeen kasuetan izan ezik, hautagaien datu pertsonalak ez zaizkie hirugarrenei jakinaraziko. Datu pertsonalen nazioarteko transferentziak ere ez dira egingo.

Hautagaien eskubidea izango dute (i) beren datuak tratatzeko emandako baimena ezeztatze eta beren datu pertsonaletarako sarbidea eskatzeko, bai eta datu horiek zuzentzeko, ezabatze, haien tratamendua mugatzeko, datuok beste norabait eramateko edo, bidezkoa denean, datuon tratamenduari aurka egiteko ere, [lopd@dbus.es](mailto:lopd@dbus.es) helbidera zuzendutako idatzizko eskaeraren bidez; eta (ii) erreklamazio bat aurkezteko Datuak Babesteko Espainiako Agentzian edo beste edozein kontrol agintaritzaren eskudunetan, batez ere beren eskubideak erabiltzean gogobetarik gelditu ez direnean.

Donostian, 2021eko irailaren 26an