

CONVOCATORIA Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE MECÁNICO-ELECTRICISTA POLIVALENTE DE LA COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN, S.A.U.

- **3.FASEAREN - ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA – BEHIN-BETIKO EMAITZA.**
- **4.FASEAREN - MERITUEN BALORAZIOA - BEHIN-BETIKO EMAITZA.**
- **AZKEN KALIFIKAZIOA.**

3.Fasearen eta 4.Fasearen emaitzei buruzko alegazioak aurkezteko epea amaitu ondoren eta alegaziorik jaso ez denez, Hautatze Batzordeak,

ERABAKI DU

Lehenengo.- Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren Lan Poltsa osatzeko hautaketa prozesuaren ondorengo behin-betiko emaitzak argitaratzen dira:

- 3.FASEA - Elkarrizketa eta Analisi Pertsonala: 1.ERANSKINA
- 4.FASEA - Merituen Balorazio: 2.ERANSKINA

Bigarren.- Mekanikari-Elektrikari Balioaniztuna Lan Poltsa osatzeko Deialdian onartu diren hautagaien azken kalifikazioa ematen da argitara. Hautaketa prozesuak dituen Fase bakoitzean lortutako kalifikazio partzialen batura da azken kalifikazio hori, lan-poltsako puntuazio-hurrenkera zehazten duena (3.ERANSKINA).

Hirugarren.- Lan Poltsa osatzeari eta kudeatzeari buruzko informazioa:

Gogora ekartzen da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren Lan Poltsa osatzeko Deialdiko hamargarren oinarrian adierazitakoa:

Hautaketa Prozesua amaitutakoan, Hautaketa Batzordeak www.dbus.eus webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan argitaratuko du Lan Poltsan onar daitezkeen hautagaien zerrenda.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa hautaketa prozesuko fase bakoitzean lortutako kalifikazio partzialen batura izango da, eta horrek erabakiko du lan poltsako puntuazio ordena.

Lan poltsan sartutako hautagaietako bati dagokion lanpostuan hasteko deia egiten zaionean, osasun azterketa egin beharko zaio, sartzen den lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzea eragotziko dion eritasunik edo akats fisikorik ez duela frogatzeko. Horretarako, honako proba hauek egingo zaizkio, besteak beste: odol eta gernu analitika, bihotz-birika azterketa (ECG), sabel miaketa, bizkarrezurraren miaketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumen miaketa eta anamnesia.

Hala ere, DTKk bere esku du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Gai diren hautagaiak lan poltsan sartuko dira. Horrek eskubidea emango die **langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere. Hori guztia, plazaren izaeratik, eta betiere horretarako lege estaldurarik baldin badago, izaera mugagabeko lanpostuak betetzeko izan daitekeenean salbu.**

Lan poltsa lortutako azken puntuazioaren arabera kudeatuko da. Barne deialdiko txandatik datozen hautagai onargarriek lehentasuna izango dute gainerakoen aurretik.

Hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deiarri uko egiten badio, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsak bi urterako izango dira, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik aurrera kontatuta.

Hala ere, arrazoi operatiboengatik, gehienez beste bi urtez luza liteke lan poltsen iraupena.

Osatutako Lan Poltsan egoteagatik Donostiako Tranbia Konpainia, SAUn lanean hasten diren pertsonak 2 hilabeteko probaldia izango dute. Probaldiak irauten duen bitartean, langileak nahiz Enpresak probaldia bertan behera uzteko edo ez berritzeko erabakia hartu ahal izango dute aldez aurretik jakinarazi gabe, eta aldeetako bakar batek ere ez du horregatik kalte ordaina jasotzeko eskubiderik izango, lan egindako egunengatik dagokion ordainsaria besterik ez baitu jasoko langileak. Nolanahi ere, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUK une bakoitzean indarrean dituen arauak beteko dira, kontratazioaren eta lanaren balorazioaren alorretan, besteak beste, kasu bakoitzean edozein izanda ere kontratazio modalitatea.

Laugarren.- Bete beharreko baldintzari buruzko informazioa:

Gogora ekartzen da Mekanikari-Elektrikari Balioaniztunaren Lan Poltsa osatzeko Deialdiko bigarren oinarrian adierazten den arabera, **“D” motako Gidabaimena izatea eta Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria (GPZ) izatea, laneratze datarako eskatzen direla.**

Bosgarren.- Donostiako Tranbia Konpainia, S.A. onargarriak diren hautagaiekin harremanetan jarriko da osasun azterketa egiteko, inkorporazioak egin ahala.

Prozesu honetan egiazkoa ez den informazioa aurkezten bada, automatikoki Lan Poltsatik kanpo utz liteke hautagaia.

Hautaketa Prozesuaren garapenarekin loturik sortzen den informazio guztia jakinarazteko, ondoko bide ofizial hauetan argitaratuko da:

- Web orria: <https://www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/>
- Donostiako Tranbia Konpainiako iragarki taula (Fernando Sasiain 7, Donostia)

Stua.: Hautaketa Batzordea
Donostia, 2022ko apirilak 12

1.ERANSKINA:

3.Fasearen behin-betiko emaitza - Elkarrizketa eta Analisi Pertsonala.

IDENTIFIKAZIO KODEA	3.FASEA PUNTUAZIOA (gutxienez 12/20 puntu)
ME21-001	14,75
ME21-002	13,00
ME21-006	13,00
ME21-007	12,00
ME21-016	Ez du gutxieneko puntuazioa lortu

2.ERANSKINA:

4.Fasearen behin-betiko emaitza – Merituen balorazioa.

IDENTIFIKAZIO KODEA	EUSKARAZ JAKITEA	LAN-ESPERIENTZIA
ME21-001	5,00	10,00
ME21-002	5,00	10,00
ME21-006	5,00	10,00
ME21-007	5,00	3,32

3.ERANSKINA: **Azken kalifikazioa.**

IDENTIFIKAZIO KODEA	AZKEN KALIFIKAZIO
ME21-001	82,90
ME21-006	80,68
ME21-002	79,85
ME21-007	71,36