

DONOSTIAKO TRANBIA KONPAINIA, SAUn ONDOKO LAN POLTSA SORTZEKO DEIALDIA ETA HAUTAKETA PROZESUA ARAUTZEN DUTEN BALDINTZA OROKORRAK:

BALIO ANITZEKO GIDARI-KOBRATZAILEA

LEHENENGOA.- DEIALDIAREN XEDEA.

Deialdi honen xedea da Balio Anitzeko Gidari-Kobratzailearen Lan Poltsa sortzea Donostiako Tranbia Konpainia, SAUrako (aurrerantzean DTK).

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen Poltsa 50 lagunek osatuko dute gehienez (hautaketa prozesu osoan, hauxe da, 1., 2., 3., eta 4. Faseetan eta Merituen Balorazioan puntuazio handiena lortzen dutenek, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina lortu dutenak sartu arte).

Gehienez ere 50 hautagai izango dituen Poltsa hori hiru talde desberdinen arabera antolatuko eta kudeatuko da, hautaketa prozesuan egiaztatu duten euskara mailaren arabera. Honako hauek izango dira taldeak:

- % 50 gehienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren araberako 1. HE edo baliokidea baino maila handiagoa duen talderako (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren araberako 2. HE edo baliokidea edo goragokoa, edo Euskaltegietako mailen sailkapeneko 6. Urratsetik aurrera). Hauxe da, gehienez ere 25 hautagai. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten 25 hautagaiak talde honetan sartuko dira. Kupo hori gainditzen duten hautagaiak, hala behar badu, 1. HEko taldera pasako lirateke.
- % 20 gehienez Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren araberako 1. HE edo baliokidea duen talderako. Hauxe da, gehienez ere 10 hautagai. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten 10 hautagaiak talde honetan sartuko dira. Kupo hori gainditzen duten hautagaiak, hala behar badu, maila egiaztatu ez dutenen taldera pasako lirateke.
- Gainerakoak, euskara maila egiaztatu ez dutenak. Hautaketa prozesua gainditu izanik prozesu osoan (1 - 4. Faseak gehi Merituen Balorazioa) puntuazio handiena duten hautagaiak talde honetan sartuko dira 50 laguneko Poltsa osatu arte.

DTKk duen Hitzarmen Kolektiboko 11. mailari dagokiona izango da eta enpresako hitzarmenaren arabera dagokiona izango da lanaldia, postuaren izaera eta beharrak aintzat harturik betiere.

Osatutako lan poltsak langile behar ez iraunkorrak, premiazkoak eta geroraezinak betetzeko erabiliko dira, baldin eta salbuespenezko kasuak badira, eta behin-behineko kontratuak eginda betiere.

BIGARRENA.- HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.

Deialdi honetan onartua izateko eta, hala behar badu, Hautaketa Prozesuan parte hartu ahal izateko, honako baldintza hauek bete beharko dituzte hautagaiak:

- Espainian legezko bizilekua eta lan baimena izatea.
- Postuari dagozkion lanak egiteko gaitasun funtzionala izatea.
- Lanpostuaren berezko egitekoak behar bezala betetzea eragotziko lukeen gaixotasun edo akats fisiko nahiz psikikorik ez izatea. Betekizun hori egiaztatzeke, osasun azterketaren agiria aurkeztu beharko da lanpostuan hasi aurretik. Eranskin gisa jaso da osasun azterketetako eskusioen koadro medikoa.
- Zigor espediente bidez Herri Administrazioako Zerbitzutik baztertua ez egotea.
- **“D” motako Gidabaimena izatea.**
- **Gidatzeko Gaitasun Profesionalaren Ziurtagiria (GGA) izatea.**

HIRUGARRENA.- ONARTUA IZATEKO ESKUBIDEAK ORDAINTZEA.

Deialdian onartzeko eskubideak 20 euro dira.

Eskubide horiek ordaintzeko, Donostiako Tranbia Konpainia SAUK KUTXABANKen duen kontuan ordainduko da zenbateko hori, honako zenbaki honetan:

ES81 2095 0611 0310 6329 4275

Eskubideen ordainketaren egiaztagirian hautagaiaren NANren zenbakia, izena eta deiturak agertu beharko dira.

Ordainketaren egiaztagirian datu horiek behar bezala agertzen ez badira, ordainketa egin gabe dagoela ulertuko da.

Ezin izango da onartzeko eskubideengatik ordaindutakoa itzultzeko eskatu Deialdiko Hautaketa Prozesuaren fase bakar batean ere, eta gainera diru hori ez da inolaz ere itzuliko.

LAUGARRENA.- ONARTUAK IZATEKO ESKAERAK AURKEZTEA.

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa da, deialdi hau prentsan argitaratzen den egunetik kontatzen hasita; zehazki, 2023ko martxoaren 5etik 2023ko martxoaren 19ra arte, biak barne.

Parte hartzeko eskabideak aurkezteko tokia edo bitartekoak:

- **Posta elektronikoaren bidez**, helbide honetara: dbus@oteic.com
- **Aurrez aurre helbide honetan**: OTEIC taldea, Zuatzu enpresa-parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia-San Sebastián. Aurrez aurreko aurkezpenerako ordutegia 9: 00etatik 18: 00etara da, astelehenetik ostiralera.
- **Posta bulegoetan, honako helbide honetara bidalitako ziurtagiriaren bidez**: Grupo OTEIC, Zuatzu Enpresa Parkea, Igeldo eraikina, 1. solairua - 20018 Donostia-San Sebastián.

Honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

- a) **Onartua izateko eskabide orria** behar bezala vetea. Inprimakia eskuragarri dago www.dbus.eus webgunena DTKren bulegoetan ere eta D motako gidabaimenaren eta GGAREN betekizunei buruzko erantzukizunpeko adierazpena jasotzen du, bai eta, hala badagokio, euskarazko titulazioari buruzko informazioa ere. Hautaketa-prozesuan zehar, jatorrizko dokumentazioa aurkezteko eskatuko da, egiaztatua izan dadin.
- b) **Deialdian onartua izateko eskubideak ordaindu direla egiaztatzen duen agiria**, behar bezala identifikatua, hirugarren oinarrian adierazten den bezala.

Behar ez bezala betetako/egiaztatutako eskabideak Deialditik kanpo utzi ahal izango dira, Hautaketa Batzordearen erabakiz.

Adierazitako epean eta moduan aurkeztutako eskabideak bakarrik onartuko dira, eta baztertu egingo dira baldintza horiek betetzen ez dituzten guztiak.

BOSGARRENA.- HAUTAGAIK ONARTZEA.

Onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatu ondoren, Hautaketa Prozesuan onartutako eta baztertutako hautagaien behin-behineko zerrenda argitaratuko da www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, kanpoan gelditu direnak zergatik baztertu diren azalduta. Zerrenda hori hiru bat eguneko epean argitaratuko da, onartuak izateko eskaerak aurkezteko epea bukatzen denetik aurrera kontatuta.

Baztertuta gelditu diren hautagaiek egokitzat hartzen dituzten erreklamazioak edo okerren zuzenketak egin ahal izango dituzte, eta horretarako 3 egun izango dituzte, zerrenda argitaratzen den egunetik aurrera kontatuta, egun hori barne. Erreklamazioak edo okerren zuzenketa zerrendan azaltzen den moduan egingo dira.

Hautaketa Batzordeak ebatziko ditu alegazioak, eta behin ebatzita, Hautaketa Prozesuan onartutako hautagaien behin betiko zerrenda argitaratuko du www.dbus.eus web orrian eta Donostiako Tranbia Konpainiako bulegoetan, bi bat eguneko epean, alegazioak aurkezteko epea amaitzen denetik aurrera kontatuta.

Onartu gabe jarraitzen duten hautagaiek ez dute Deialdian eta Hautaketa Prozesuan jarraitzeko aukerarik izango.

SEIGARRENA.- BALIO ANITZEKO GIDARI-KOBRATZAILEEN LAN POLTSARAKO HAUTAKETA PROZESUA.

Honako Fase hauetan banatuko da Hautaketa Prozesua:

1. Proba Profesional Teorikoa.
2. Proba Psikoteknikoak eta Gaitasun probak.
3. Proba Profesional Praktikoa.
4. Elkarrizketa eta Análisi Pertsonala.

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

- Merituen balorazioa.
- Euskara azterketa.

Hautaketa Batzordeak probak egiteko ordena erabaki dezake, hamargarren oinarrian aipatzen den eta derrigorrezkoa eta baztertzaileria izango den osasun azterketa barne. Era berean, egun berean hainbat fase eta proba egin behar diren zehazteko aukera izango du.

Lau fase horietan zehar gehienez 100 puntu lortu ahal izango dira. Honako hauek dira 100 puntu horien balorazioa eta fase bakoitzean lor daitezkeen gehieneko eta gutxieneko puntuazioak:

FASEA	Lortu daitezkeen gehieneko puntuazioa	Eskatzen den gutxieneko puntuazioa
1. PROBA PROFESIONAL TEORIKOA	10	5
2. PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK	30	20
3. PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA	40	30
4. ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA	20	12
GUZTIRA ...	100	67

Osagarri gisa:

MERITUEN BALORAZIOA	Lortu daitezkeen gehieneko puntuazioa	Lortu daitezkeen gutxieneko puntuazioa
-Esperientziaren balorazioa	12	---
-Gidabaimenean puntuak izatea	3	---
GUZTIRA ...	15	---

1. FASEA: PROBA PROFESIONAL TEORIKOA

Proba teorikoa honako gai hauen ingurukoa izango da: DTKren autobus zerbitzuaren ibilbideak eta zerbitzuak (ikus www.dbus.eus) eta hiriko Kale izendegia, baita Donostiako Hiri Garraioari buruzko Araudia (ikusi www.dbus.eus/araudia/ webgunean eskuragarri dagoen materiala) ere.

Proba 2023ko apirilaren 1ean egingo dela aurreikusten da. Hala ere, zazpigarren oinarrian adierazten diren bide ofizialen bidez egingo da deialdi ofiziala.

Orokorki, proba hau gainditzeko gutxienez 5 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 10 puntuak oinarri hartuta. Gutxieneko puntuazio hori edo puntuazio handiagoa lortzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuko hurrengo fasera pasa ahal izango dira.

Hala ere, Hautaketa Batzordeak ahalmena izango du, izenez identifikatu aurretik, gutxienez zein maila lortu behar den erabakitzeko, eta horrenbestez, azterketa gainditzeko beharreko puntuazioa murrizteko, Hori guztia, kontuan izanik azterketara aurkeztu den parte hartzaile kopurua, haren zailtasuna eta antolakuntza beharrak.

2. FASEA: PROBA PSIKOTEKNIKOAK ETA GAITASUN PROBAK

Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira, hautagaiak lanposturako behar diren gaitasunak eta trebetasunak dituzten ala ez ikusteko.

Probak 2023ko apirilaren 1ean egingo direla aurreikusten da. Hala ere, zazpigarren oinarrian adierazten diren bide ofizialen bidez egingo da deialdi ofiziala.

Orokorki, fase honetan gutxienez 20 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 30 puntuak oinarri hartuta.

Hala ere, Hautaketa Batzordeak ahalmena izango du, izenez identifikatu aurretik, gutxienez zein maila lortu behar den erabakitzeko, eta horrenbestez, azterketa gainditzeko beharreko puntuazioa murrizteko. Hori guztia, kontuan izanik azterketara aurkeztu den parte hartzaile kopurua, haren zailtasuna eta antolakuntza beharrak.

1. Fasean eta 2. Fasean lortutako emaitzekin onartutakoen behin-behineko zerrenda osatuko da. Lortutako guztizko puntuazio ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duten 100 hautagaiak jarriko dira ebaki-puntu gisa, eta horietatik izango dira hautaketa prozesuan jarraitu ahal izango dutenak, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina dutenak sartu arte.

3. FASEA: PROBA PROFESIONAL PRAKTIKOA

Fase honetan gidatze proba bat egingo da, eta hartan, indarrean dagoen legeriak gidatzeko baimena lortzeko probetarako finkatutako arauak eta seinaleak betetzen diren baloratzeari gainera, laneko arriskuen prebentzioarekin loturiko alderdiak, jarrera, gidatzeko estiloa eta errepideko enpatia baloratuko dira.

Proba hau gainditzeko, gutxienez 30 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 40 puntuak oinarri hartuta. Gutxienerako puntuazio hori edo puntuazio handiagoa lortzen duten hautagaiak Hautaketa Prozesuko hurrengo fasera pasa ahal izango dira.

4. FASEA: ELKARRIZKETA ETA ANALISI PERTSONALA

Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarriak personal y competencial bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko.

Fase honetan gutxienez 12 puntu lortu beharko dira, proban gehienez lortu ahal izango diren 20 puntuak oinarri hartuta.

Deialdia gainditzeko puntuaziorik txikiena 67 puntu dira, Balio anitzeko Gidari-Kobratzaileen lan poltsan sartzeko gehienez atera daitezkeen 100 puntuak oinarri hartuta (1. eta 2. Faseen definizioan aurreikusi den bezala, Hautaketa Batzordeak eskatutako gutxieneko puntuazioa murriztea erabakitzen duenean izan ezik).

Osagarri gisa honako hauek egingo dira:

MERITUEN BALORAZIOA

- **ESPERIENTZIAREN BALORAZIOA:** Gidatze esperientzia profesionala Gizarte Segurantzak egindako egiaztagiriekin edo/eta enpresa ziurtagiriekin egiaztatuko da, eta honako irizpide hauen arabera baloratuko da:
 - 6 puntu hiri autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.
 - 4 puntu hiri arteko autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.
 - 2 puntu zerbitzu berezietako autobusak gidatzen lan egindako urte bakoitzeko.

Atal honetan gehienez 12 puntu lortu ahal izango dira.

- **GIDABAIMENEAN PUNTUAK IZATEA:** Trafiko Zuzendaritza Nagusiak egindako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da puntuak edukitzea (ziurtagiriak TZNren zigitua eta sinadura izan behar ditu). Atal honetan gehienez 3 puntu lortu ahal izango dira, honako taula honen arabera:

GIDABAIMENEN PUNTUAK	LORTUTAKO PUNTUAK
15	3
14	2
13	1

Hautaketa prozesu osoan, hauxe da, 1., 2., 3. eta 4. Faseetan eta Merituen Balorazioan, eskuratutako emaitzekin, eta lortutako guztizko puntuazio ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duten 50 hautagaiak jarriko dira ebaki-puntu gisa, eta horietatik izango dira hautaketa prozesuan jarraitu ahal izango dutenak, berdinketa gertatuz gero handituta puntuazio berdina dutenak sartu arte.

EUSKARAKO AZTERKETA

Euskarako azterketan idatzizko eta ahozko probak egingo dira.

Idatzizko azterketa Proba Psikoteknikoekin eta Gaitasun Probekin batera egitea aurreikusten da, eta ahozkoa, berriz, Proba Profesional Praktikoaren ondoren egingo da seguru asko.

Onartuak izateko Eskaera Orrian hala adierazi duten hautagaiek bakarrik egin ahal izango dute azterketa hau.

Hautagaiek ziurtagirien bidez edo euskarako azterketaren bidez egiaztatutako euskara mailak hautagaiak hiru taldeetan banatzeko balio izango du, lehenengo eta hamargarren oinarrietan zehaztutakoaren arabera betiere.

Fase bakoitzera joateko deia hautagai guztiei batera egingo zaie. Hautaketa Batzordeak deitutako probara adierazitako lekuan, egunean eta orduan agertzen ez diren hautagaiak Hautaketa Prozesutik kanpo geldituko dira behin betiko.

Probak egiteko deitutako hautagaiek jatorrizko NAN, pasaporte edo gidabaimena erakutsi beharko dute. Dokumentu horietako bat ez badute aurkezten, ezin izango dituzte probak egin.

Espresuki debekatuta dago datuak transmititzeko eta irudiak edo soinuak hartzeko gaitasuna duen edozein gailu elektronikoa (telefono mugikorra, tableta, erloju adimenduna, liburu elektronikoa eta abar) erabiltzea azterketa gelen barruan, eta itzalita egon beharko dute azterketak egiten diren bitartean. Bestela, azterketa utzi eta kanpora atera beharko du hautagaiak.

Aukera berdintasuna (gizonena nahiz emakumeena) bermatuko da prozesu honetan.

ZAZPIGARRENA.- INFORMAZIOA ARGITARATZEA.

Hautaketa Prozesuaren garapenarekin loturik sortzen den informazio guztia jakinarazteko, ondoko bide ofizial hauetan argitaratuko da:

- Web orrian: <https://www.dbus.eus/beste-zerbitzu-batzuk/pertsonalaren-aukeraketa/>
- Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan (Fernando Sasiain 7, Donostia)

Lehen argitalpenaren aurretik interesaturik dauden pertsona bakoitzari jakinaraziko zaio bere eskaerari izendatutako eta hautaketa-prozesuaren garapenean behar diren argitalpenetan identifikatuko dion kodea. Jakinarazpena onartua izateko eskaera orrian adierazitako posta elektronikoko bidez egingo da.

Egin beharreko komunikazio eta jakinarazpen pertsonaletarako (hala nola esleitutako identifikazio pertsonalaren kodea jakinarazteko), lehenetsunezko joko da onarpen-eskaeran adierazitako helbide elektronikoa, salbu eta ondoren hautagaiak berriaz eta modu frogagarrian beste helbide bat jakinarazten badiotz deialdia egin duen organoari.

ZORTZIGARRENA.- ALEGAZIOAK.

Alegazioak edo/eta akatsen zuzenketak Hautaketa Batzordeari zuzendu behar zaizkio une bakoitzean adieraziko den epean eta moduan.

Erreklamazioak egiteko epeak bukatutakoan, hartutako akordioak behin betiko bilakatuko dira, eta geroago ezin izango da haien edukia inpugnatu.

BEDERATZIGARRENA.- HAUTAKETA BATZORDEA.

Hautaketa Batzordearen osaera Administrazio Kontseiluak finkatutakoa izango da.

Hautaketa Prozesua objektiboa izan dadila zainduko du Hautaketa Batzordeak. Era berean, ahalmena izango du hautaketa prozesuan sortzen diren zalantzak argitzeko eta Deialdia arau hauen arabera ondo joan dadila bermatzeko beharreko erabakiak hartzeko, eta oinarri hauetan aurreikusita ez dauden kasuetan erabili behar diren irizpideak ezarriko ditu.

Hautaketa Batzordeak egiaztatu ahal izango du hautagaien Hautaketa Prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioa eta emandako informazioa egiazkoa dela, eta automatikoki deialditik kanpo utzi ahal izango ditu informazio faltsua aurkeztu duten hautagaiak.

Hautaketa Batzordeak aholkulari adituak izan ditzake egokitzat hartzen dituen probak aurrera eramateko.

HAMARGARRENA.- LANEAN HASTEAK. LAN POLTSA OSATZEA ETA KUDEATZEA.

Hautaketa Prozesua amaitutakoan, Hautaketa Batzordeak www.dbus.eus webgunean eta Donostiako Tranbia Konpainiaren iragarki taulan argitaratuko du Lan Poltsan onar daitezkeen hautagaien zerrenda, eta baita hautagai bakoitza azkenean zein taldean geldituko den adieraziko da halaber, hautaketa prozesuan egiaztatutako Euskara mailaren arabera, eta talde bakoitzerako aurreikusitako gehieneko kupoaren ehunekoak aplikatu ondoren, Deialdiaren lehen Oinarriari jarraiki.

Hautagai bakoitzaren azken kalifikazioa, Hautaketa Prozesuaren fase bakoitzean eta Merituen Balorazioan lortutako kalifikazio partzialen batura izango da. Azken kalifikazio horrek zehaztuko du zein den prozesua gainditu dutenen lan-poltsaren lehentasun-ordena eta, egiaztatutako euskara mailaren arabera osatutako taldeena.

Hautagaien azken puntuazioa berdina bada, lanpostuan ordezkari txikiena duen sexuak izango du lehentasuna hiru taldeetako bakoitzean (HE1etik gorako taldea, HE1 mailako taldea eta maila egiaztatu gabeko taldea). Berdinketak jarraitzen badu, euskara-maila handiena egiaztatuta duen hautagaiak izango du lehentasuna, hala badagokio.

Lan poltsan sartutako hautagaietako bati dagokion lanpostuan hasteko deia egiten zaionean, osasun azterketa egin beharko zaio, lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzea galaraziko dion gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzeko, bigarren oinarrian adierazi bezala. Lanpostuan hasi behar duen pertsona bakoitzari proba hauek egingo zaizkio, besteak beste: odol eta gernu analisiak, bihotz-biriketako miaketa (EKG), sabelaldeko miaketa, bizkarrezurraren azterketa, miaketa neurologikoa, ikusmenaren kontrola, entzumen azterketa eta anamnesia.

Hala ere, DTKk bere esku du beste proba gehigarri batzuk eskatzeko edo egiteko aukera.

Nolanahi ere, osasun azterketa gainditzeko, hautagaiak ez dute "Osasun azterketetako eskusioen koadro medikoa" Eranskinean jasotako gaixotasun edo urritasun bakar bat ere izan behar.

Lan poltsan sartutako hautagai batek proba horiek gainditzeko ez baditu, hau da, lan poltsaren xede diren lanpostuei dagozkien eginkizunak betetzea eragozten duen edozein kasu gertatzen bada, lan poltsatik kanpo geratuko da.

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailearen lan poltsan dauden hautagaiak **lanpostu hori betetzeko eskubidea izango dute langile behar ez iraunkorrek, premiazkoak eta geroraezinak daudenean, baldin eta salbuespeneko kasuak badira, eta betiere aldi baterako kontratuak egingo dira.**

Balio anitzeko Gidari-Kobratzailea poltsaren kudeaketa honako honen arabera egingo da:

Poltsan gehienez ere egongo diren 50 pertsonak (fase desberdinetan puntuazioan berdinketa gertatuz gero handituta, seigarren oinarrian aurreikusi bezala) egiaztatutako euskara mailaren arabera banatuko dira, lehen oinarrian adierazitakoaren arabera.

Deialdi bakoitzean zehaztuko da guztira zenbat hautagai hasiko diren lanean. Guztira zenbat lagun izango diren kontuan harturik, % 50 Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea baino maila handiagoa dutenen taldetik deituko dira. % 20 Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera 1. HE edo baliokidea dutenen taldetik deituko dira, eta % 30 (gainekoak) maila egiaztatu gabe dutenen taldetik.

Talde bakoitzari egin beharreko deien ondorioetarako, izandako azken kalifikazioan (Merituen Balorazioa barne) oinarriturik hautagai bakoitzak lortu duen lekua hartuko da kontuan, eta horrexek erabakiko du bakoitzaren lehentasuna Taldearen barnean. Horren harira, honako alderdi hauek hartuko dira aintzat:

- 1. HE (edo baliokidea) baino maila handiagoa dutenen Taldean sartutako hautagaiak Euskara maila txikiagoa egiaztatu dutenen hurrengo bi Taldeetan ere egon daitezke, eta haien azken kalifikazioa izango da talde bakoitzean izango duten lehentasuna erabakiko duena.
- 1. HE (edo baliokidea) dutenen Taldean sartutako hautagaiak Euskara maila txikiagoa egiaztatu dutenen hurrengo Taldean ere egon daitezke, eta haien azken kalifikazioa izango da talde bakoitzean izango duten lehentasuna erabakiko duena.
- Euskara maila egiaztatu ez dutenen Taldean sartutako hautagaiak Talde horretan bakarrik egon ahal izango dira, eta haien azken kalifikazioa izango da talde horretan izango duten lehentasuna erabakiko duena.

Aurrekoan oinarriturik, hautagai bakoitzak dagoen Taldean edo, hala behar badu, egon daitekeen taldean edo taldeetan duen leku hoberenaren arabera kudeatuko dira deiak.

Horrenbestez, ondorioztatzen denez 1. HE baino Euskara maila handiagoko Taldean edo 1 HE mailako (edo baliokidea) Taldean dagoen hautagaia ondo asko sar litekeela Euskara maila txikiagoko Taldeetan bere azken kalifikazioak kasu bakoitzean emango dion leku erlatiboan, izan ditzakeen aukeren artean hautagaiarentzat onuragarriena dena kudeatuko da. Aldiz, Euskara maila egiaztatu ez dutenen Taldeko hautagai bat Talde horren barnean bakarrik aintzat hartu ahal izango da, talde horretan duen leku erlatiboaren arabera, eta haren leku erlatiboa ezin izango da aintzat hartu Euskara maila handiagoko Taldeetan.

Hautagai batek lehenengo lan eskaintzari uko eginez gero, beste 2 aldiz deitu ahal izango diote. Beraz, hirugarren deia uko egiten badio, lan poltsatik kanpo geldituko da.

Lan poltsa bi urterako izango da, behin betiko zerrendak argitaratzen diren egunetik aurrera kontatuta.

Hala ere, arrazoi operatiboengatik, gehienez beste urte batez luza liteke lan poltsaren iraupena.

Nolanahi ere, lan poltsa berria osatzen denean, hau indargabetuta geldituko da. Hauxe da, lan poltsa hau ordezkatzeko DTKK hautaketa prozesu berria deitzen duenean, hautaketa prozesu berrian izena eman beharko dute oraingo lan poltsan dauden pertsonak.

Osatutako Lan Poltsan egoteagatik Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.n lanean hasten diren pertsonak 2 hilabeteko probaldia izango dute. Probaldiak irauten duen bitartean, langileak nahiz Enpresak probaldia bertan behera uzteko edo ez berritzeko erabakia hartu ahal izango dute alde aurretik jakinarazi gabe, eta aldeetako bakar batek ere ez du horregatik kalte-ordaina jasotzeko eskubiderik izango, lan egindako egunengatik dagokion ordainsaria besterik ez du jasoko langileak. Denbora horretan zehar enpresak langileen ebaluazio jarraitua egingo du, gertakizunak, istripuak eta erreklamazioak kontuan harturik, besteak beste. Donostiako Tranbia Konpainia, S.A.U.k une bakoitzean indarrean dituen arauak beteko dituzte pertsonak, kontratazioaren eta lanaren balorazioaren alorrean, besteak beste, kasu bakoitzean edozein izanda ere kontratazio modalitatea.

HAMAIKAGARRENA.- DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA.

Hautagaiak beren eskabideetan emandako datu pertsonalak eta oinarri hauetan araututako prozesuan Donostiako Tranbia Konpainia, SAUri ematen dizkietenak erakunde horrek tratatuko ditu tratamenduaren arduradun gisa, prozesu horretan euren parte hartzea kudeatzeko eta, hala badagokio, oinarri hauen xede den lan-poltsan sartzea.

Datu pertsonalen tratamenduaren oinarria izangaiak egindako enplegu-eskaera da, hautaketa-prozesuan duen parte-hartzea kudeatzeko.

Hautaketa-prozesu horretan egiten diren proba medikoetatik ateratzen diren osasun-datuei dagokienez, adierazten da proba horiek prebentzio- edo lan-medikuntzako helburuetarako eta izangaiaren lan-gaitasuna ebaluatzeko erabiliko direla.

Era berean, hautagaitza aurkeztean, izangaiak, hautatua izanez gero, oinarri hauen xede den lan-poltsan sartzeko baimena ematen du, eta baimen hori oinarri hartuta, bere datu pertsonalak tratatzeko baimena ematen du.

Datuak babesteari buruzko araudian ezarritakoa betetzeko, Donostiako Tranbia Konpainia, SAUk Datuak Babesteko ordezkari bat (DBO) du izendatuta. Ordezkari hori arduratzen da erakundearen pribatutasunaren kudeaketaz eta kontrolaz, eta hautagaiak harekin harremanetan jar daitezke helbide elektroniko honen bidez: dpo@dbus.es

Donostiako Tranbia Konpainia SAUk hautagaien datu pertsonalak gordeko dituen hautaketa prozesua behar bezala gauzatzeko eta, hala badagokio, lan-poltsan hautatutako izangaien laneratzea eta egonaldia kudeatzeko behar-beharrezkoa den denboran, eta, beharrezkoa denean, erakundeak bere legezko betebeharrak betetzeko bete behar dituen kontserbazio epe gehigarrietan ere.

Deialdi honen xede den hautaketa prozesua publizitatearen printzipioak arautzen du, eta, beraz, zazpigarren oinarrian adierazitako bitartekoan argitaratuko dira onartutako eta baztertutako pertsonen zerrendak, bai eta parte hartzaileek lortutako puntuazioak eta azken emaitzak ere. Identitatea zazpigarren oinarriaren arabera esleitutako identifikazio pertsonaleko kodearen bidez jasoko da.

Oinarri hauetan espresuki aurreikusitako argitalpenez gain, eta legez eska daitekeen kasuetan izan ezik, hautagaien datu pertsonalak ez zaizkie hirugarrenei jakinaraziko. Datu pertsonalen nazioarteko transferentziak ere ez dira egingo.

Hautagaiek eskubidea izango dute (i) beren datu pertsonaletarako sarbidea eskatzeko, bai eta datu horiek zuzentzeko, ezabatzeko, haien tratamendua mugatzeko, datuok beste norabait eramateko edo, bidezkoa denean, datuon tratamenduari aurka egiteko ere, lopd@dbus.es helbidera zuzendutako idatzizko eskaeraren bidez; eta (ii) erreklamazio bat aurkezteko Datuak Babesteko Espainiako Agentzian edo beste edozein kontrol agintaritza eskudunetan, batez ere beren eskubideak erabiltzean gogobeterik gelditu ez direnean.

Donostian, 2023ko martxoaren 5ean